

## Datenschutzhinweise für Bewerber\*innen

### Für die Verarbeitung verantwortlich ist:

sitegeist media solutions GmbH  
Poßmoorweg 2  
22301 Hamburg  
Tel.: +49 40 328 193 - 0  
E-Mail: [jobs@sitegeist.de](mailto:jobs@sitegeist.de)

### Die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten:

Mauß Datenschutz GmbH  
Tel: +49 40 999 99 52 - 0  
E-Mail: [datenschutz@datenschutzbeauftragter-hamburg.de](mailto:datenschutz@datenschutzbeauftragter-hamburg.de)

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Verarbeitung ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir möchten Sie im Folgenden darüber informieren, in welcher Form bei uns personenbezogene Daten verarbeitet werden.

### Herkunft der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO), die wir von Ihnen im Rahmen des Auswahl- und Einstellungsverfahrens von Ihnen erhalten. Zum anderen verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir zulässigerweise von Dritten erhalten haben.

Hierzu gehören die folgenden:

- Personalvermittler
- Online-Bewerbungsplattformen wie z.B. Instaffo

### Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie mit weiteren einschlägigen Gesetzen und bereichsspezifischen Datenschutznormen, die auf die Bewerber Anwendung finden können (z. B. Sozialgesetzbuch etc.).

## **Vertragsgrundlage**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt in erster Linie im Bewerbungskontext, d.h. insbesondere für Zwecke der Bewerberauswahl und Einstellung Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 4 BDSG).

## **Ihre Einwilligung**

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. zur Speicherung Ihrer Daten für eventuelle spätere Stellenbesetzungsverfahren) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

## **Rechtliche Verpflichtungen**

Zudem unterliegen wir als Arbeitgeber diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO). Verarbeitungen erfolgen dabei z. B.

- zur Erfüllung gesetzlicher Vorschriften (z. B. steuerliche Belange, amtliche Statistiken, Sozialversicherung, usw.),
- zur Erfüllung gesetzlicher Auskunfts- und Nachweispflichten, z. B. im Rahmen des AGG,
- für die Durchführung und Dokumentation rechtlich oder betrieblich notwendiger rechtlicher, technischer oder wirtschaftlicher Prüfungen (z. B. Wirtschaftsprüfer\*innen, internes Kontrollsystem),
- zur Sicherstellung ordnungsgemäßer Datenverarbeitung gemäß IT- sicherheitstechnischer und datenschutzrechtlicher Anforderungen (z. B. Protokolldateien),
- zur Gewährleistung der Systemsicherheit und –Verfügbarkeit,
- zur Optimierung und Steuerung der Systeme (z. B. Optimierung der Netzdienste),
- zur Datenschutzkontrolle/ für Datenschutz- und Datensicherheitszwecke.

## **Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten**

Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, dient dies dem Bewerbungsverfahren zur Erfüllung gesetzlich / kollektivvertraglich vorgesehener Rechte / Pflichten im Bereich des Arbeitsrechts, des Rechts der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes (Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG) sowie zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit (Art. 9 Abs. 2 lit. h i.V.m. 22 Abs. 1 lit. b BDSG). Wir verarbeiten ausschließlich Daten, die Sie uns selbst zur Verfügung gestellt haben.

## **Empfänger\*innen der personenbezogenen Daten**

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen (z.B. jeweilige Führungskräfte, Businessunits, Teams) Ihre Daten, die diese zur Bewerberauswahl und Einstellung brauchen.

## Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Soweit für die oben genannten Zwecke erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Bei Ablehnung sind dies in der Regel sechs Monate nach Ende des Bewerbungsverfahrens. Sofern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus benötigt werden (etwa zum Nachweis der Einhaltung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) oder um unsere datenschutzrechtlichen Nachweispflichten zu erfüllen), erfolgt eine Löschung, sobald die weitere Speicherung der Daten zu diesen Zwecken nicht mehr erforderlich ist (Art. 17 Abs. 3 lit. b und e DSGVO i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).

Bei Einstellung speichern wir Ihre Daten über das Bewerbungsverfahren hinaus.

Sollten Sie in die Speicherung Ihrer Daten für eventuelle spätere Stellenbesetzungsverfahren eingewilligt haben, speichern wir Ihre Daten für weitere 2 Jahre, maximal jedoch bis zu Ihrem Widerruf.

Für den Fall, dass Sie auf Grund der von Ihnen angegebenen Daten für eine andere Stellenausschreibung in Frage kommen, werden wir Sie hierfür berücksichtigen und die Bewerbungsunterlagen intern an den entsprechenden Fachbereich weiterleiten. Hierdurch müssen Sie nicht Ihre Bewerbungsunterlagen erneut zur Verfügung stellen und werden durch uns automatisch für offene Stellen berücksichtigt.

Sie können sich jederzeit aus dem Talentpool löschen lassen, indem Sie Ihren Löschwunsch an die oben genannten Kontaktdaten senden.

Sofern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus (etwa zur im Zusammenhang mit der Geltendmachung oder Abwehr von zivilrechtlichen Ansprüchen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung) benötigt werden, erfolgt eine Löschung, sobald die weitere Speicherung der Daten zu diesen Zwecken nicht mehr erforderlich ist. Auch in diesem Fall beruht die Speicherung auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

## Keine Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nicht statt.

## Ihre Datenschutzrechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung und Vervollständigung bzw. Ergänzung** nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

## **Keine Bereitstellungspflicht**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, für die Bewerber\*innenauswahl erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel allerdings nicht in der Lage sein, ein Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchzuführen.

## **Keine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir grundsätzlich keine automatisierte Entscheidungsfindung - einschließlich Profiling - gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

## **Widerrufsrecht**

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die vor dem Widerruf erfolgten Verarbeitungen bleiben rechtmäßig.

Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, informieren Sie uns bitte unter oben angegebenen Kontaktdaten.

## **Widerspruchsrecht**

Wenn wir unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO als Rechtsgrundlage benennen, steht Ihnen gemäß Art. 21 DSGVO das nachfolgend aufgeführte Widerspruchsrecht zu.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben müssen, jederzeit gegen eine Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Werden die Sie betreffenden personenbezogenen Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Es können zwingende Gründe für eine weitere Verarbeitung durch uns vorliegen, die Ihre Interessen überwiegen. In diesem Fall würden wir die betroffenen Daten in der Verarbeitung einschränken und ausschließlich für diese Ihnen zu benennenden Zwecke verarbeiten.